



Утверждаю:
Заведующий МДОУ
«Детский сад «Чебурашка»
Т. Я. Пырх
19276009

Приказ № 82 от 08 октября 2022 г.

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества (ЦМН) в МДОУ «Детский сад «Чебурашка» на 2022–2025 уч. год

Этапы реализации внедрения ЦМН	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий и нормативно-правовой базы для запуска и реализации целевой программы наставничества	1.1. Изучение нормативно-правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь, 2022	Старший воспитатель
	1.2. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества (проведение педагогического совета и информирование на сайте Организации)	Октябрь, 2022	Заведующий
	1.3. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Ноябрь-декабрь, 2022	Заведующий
	1.4. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей Организации (административное совещание, выбор форм и программ наставничества)	Ноябрь, 2022	Заведующий, старший воспитатель
	1.5. Разработка программы наставничества	Ноябрь-декабрь, 2022	Старший воспитатель

Формирование базы наставляемых	2.1.	Сбор информации о запросах наставляемых	Ноябрь, 2022	Старший воспитатель
	2.3.	Анализ полученных данных о наставляемых	Ноябрь, 2022	Старший воспитатель
	3.1.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников	Ноябрь-декабрь, 2022	Старший воспитатель
Формирование базы наставников	3.2.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников	Ноябрь-декабрь, 2022	Старший воспитатель
	3.3.	Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Ноябрь-декабрь, 2022	Старший воспитатель
	4.1.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	2022-2025	Старший воспитатель
Отбор и обучение наставников	4.2.	Проведение собеседования с наставниками	2022-2025	Старший воспитатель
	4.3.	Обучение наставников при помощи методических материалов	По мере необходимости	Старший воспитатель
	5.1.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых	2022-2025	Старший воспитатель
Формирование наставнических пар или групп	5.2.	Организация встречи наставников и наставляемых		
	5.3.	Соединение наставнических пар/групп		
	6.1.	Проведение организационной встречи	В соответствии с	Наставники
Организация и осуществление работы наставнических пар или групп	6.2.	Проведение пробной рабочей встречи	планом работы	Наставники
	6.3.	Проведение встречи-планирования рабочего процесса	наставника	Наставники
	6.4.	Регулярные встречи		Наставники
	6.5.	Проведение заключительной встречи		Наставники

Завершение наставничества		В соответствии с планом работы	Старший воспитатель
7.1.	Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в программе наставничества		
7.2.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества		
7.3.	Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников		
7.4.	Мотивация и поощрение участников наставнической деятельности	По завершении реализации Программы	Заведующий
7.5.	Публикация результатов на сайте МДОУ	По завершении реализации Программы	Старший воспитатель